

CASA DEGLI ANGELI COOPERATIVA SOCIALE

Via Belvedere, 29

23900 Lecco - LC -

**Codice Fiscale, partita Iva e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di
Como e Lecco 02202560138**

BILANCIO SOCIALE AL 31.08.2020

OBIETTIVI

il presente bilancio sociale mira a:

- a) consentire alla Organizzazione Non Profit di rendere conto ai propri portatori di interessi del grado di perseguimento della missione e, in una prospettiva più generale, delle responsabilità, degli impegni assunti, dei comportamenti e soprattutto dei risultati prodotti nel tempo;
- b) costituire un documento informativo importante che permetta ai terzi di acquisire elementi utili ai fini della valutazione delle strategie, degli impegni e dei risultati generati dall'Organizzazione nel tempo;
- c) favorire lo sviluppo, all'interno dell'Organizzazione, di processi di rendicontazione e di valutazione e controllo dei risultati, che possano contribuire ad una gestione più efficace e coerente con i valori e la missione.

IDENTITÀ

La Casa degli angeli è una cooperativa sociale.

È stata costituita il 26.06.1995, nella forma di società cooperativa a responsabilità limitata, ha un'unica sede operativa che corrisponde alla sede legale di Lecco (LC), Via Belvedere n. 29

La Cooperativa è stata iscritta nel Registro delle Imprese il 19.02.1996.

La Casa degli Angeli è una cooperativa sociale di tipo A, iscritta all'albo società cooperative al numero A100761 dalla data del 28.12.2004, nella sezione cooperativa a mutualità prevalente di cui artt. 2512 e seguenti nella categoria cooperative sociali attività esercitate : "altre cooperative-gestione di servizi (tipo a).

La Cooperativa è iscritta anche all'Albo Regionale delle Cooperative sociali ai sensi dell'art. 27 della Legge Regionale – Regione Lombardia 1/2008

Area di attività

La Cooperativa opera nella città di Lecco (Lc) nella sede di Via Belvedere: il suo bacino di proiezione supera i confini della Provincia di Lecco tanto che vanta studenti e soci provenienti dalle Province confinanti

Scopo della Cooperativa

la Cooperativa ha come scopo quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi educativi. essa, intende dare voce ed espressione alla tradizione cristiana – cattolica del territorio ed alle sue possibilità di ulteriore sviluppo, si pone come strumento per un'effettiva autogestione di iniziative in campo scolastico, educativo, formativo e culturale in genere. a tale scopo secondo le suddette prospettive, la società può: a) gestire scuole di ogni ordine e grado, aperte anche a non soci e loro figli (fermo restando il riconoscimento e l'accettazione dei principi ispiratori della società, espressi nel piano dell'offerta formativa, che caratterizza una scuola cattolica e di ispirazione cristiana, e la esplicita volontà di collaborare nella sua pratica realizzazione), compiendo altresì tutte le operazioni immobiliari e mobiliari che si rendano perciò necessarie; b) gestione di centri sociali, culturali, corsi di qualificazione e aggiornamento, iniziative di sperimentazione per migliorare l'offerta educativa della scuola; c) sostenere attività di promozione dell'immagine della scuola, di interazione tra la scuola e il territorio da essa servito; d) obbligarsi tramite convenzione con enti pubblici di ogni ordine e grado in vista della gestione di quanto previsto sub. a) e b), nonché ricevere contributi dagli enti suddetti; resta inteso che il contenuto di tali convenzioni non può essere tale da contraddire i principi fondamentali cui la società si ispira ed in particolare il diritto all'autogestione nel soddisfacimento del bisogno di educazione e formazione cristiana e di cultura cattolica nella fedeltà alla tradizione;

e) promuovere e gestire iniziative e scambi culturali con scuole ed istituti europei ed extraeuropei le cui finalità siano coerenti con i principi ispiratori della scuola cattolica paritaria al fine di favorire lo sviluppo di una migliore coscienza di solidarietà europea e più in generale internazionale;

f) promuovere e sviluppare iniziative di formazione ed aggiornamento del personale, comunque destinato ad operare nel settore dell'educazione, dell'assistenza e del sostegno agli studenti diversamente abili;

g) promuovere ed organizzare attività di sensibilizzazione, preparazione, formazione, accoglienza ed assistenza delle categorie emarginate, disagiate o di emergenza sociale nella realtà scolastica.

Attività della cooperativa

la Cooperativa sociale Casa degli Angeli gestisce quattro corsi completi di studi, a scansione triennale, per il diploma di "operatori", e quinquennale, mediante un biennio post-qualifica che si aggiunge al triennio, per conseguire il diploma di "tecnico".

ciascuno dei quattro indirizzi ha ottenuto dal ministero legale parità e si denomina perciò nel modo che segue: istituto professionale "casa degli angeli", per:

- operatore e tecnico della gestione aziendale, d.m. 28.02.2001;
- operatore e tecnico dei servizi sociali, d.m. 28.02.2001
- operatore e tecnico grafico pubblicitario, d.m. 08.06.2002
- operatore e tecnico agroambientale/agroturistico, d.d. 22.06.2009 nr. 436

questa la struttura dei corsi fino al 1 settembre 2010, data che ha determinato il cambiamento indicato nel modo che segue, a motivo dell'entrata in vigore della riforma della scuola secondaria superiore.

i corsi sono stati modificati nel modo seguente:

- * dall'anno scolastico 2010/2011, a partire solo dalla classe prima, il corso ad indirizzo operatore e tecnico grafico pubblicitario confluisce nell'istituto tecnico settore tecnologico indirizzo grafica e comunicazione, come da decreto n.672 del 21/09/2010, ufficio scolastico regionale per la Lombardia;
- * il corso ad indirizzo agro ambientale/agro turistico allo stesso modo, con inizio dalla classe prima, confluisce nell'istituto tecnico settore tecnologico indirizzo agro-industriale gestione dell'ambiente e del territorio, come da decreto n.673 del 21/09/2010, ufficio scolastico regionale per la Lombardia.
- * le classi prime dei corsi ad indirizzo commerciale e sociale rimangono nell'ambito degli istituti professionali, con l'unica variante, nella denominazione, per l'indirizzo sociale che cambia in "indirizzo socio-sanitario" e "l'indirizzo tecnico della gestione aziendale" in "tecnico dei servizi commerciali".

tutte le classi prime, dall'a.s. 2010/2011 avranno un unico percorso quinquennale, con esame di stato conclusivo, e titoli di studio così definiti:

- * "perito in grafica e comunicazione" - "perito agro-industriale, gestione dell'ambiente e del territorio", per il settore dell'istituto tecnico,
 - * "tecnico dei servizi socio-sanitari" e "tecnico dei servizi commerciali", per quelli professionali.
- nell'a.s. 2010/2011 e seguenti, le attuali classi 2, 3, 4, 5, continueranno a funzionare, nel modo vigente, procedendo alla chiusura graduale, alla conclusione delle singole classi, ed alla sostituzione con quelle configurate secondo il piano attuale della riforma.

Partecipazione e democraticità

La Cooperativa è caratterizzata da un alto tasso di democraticità: ogni 3 anni vengono eletti i membri del consiglio di amministrazione e l'assemblea dei soci viene riunita almeno ogni anno per l'approvazione del bilancio sociale.

I consiglieri di amministrazione hanno un tasso di rotazione costante, anche il legale rappresentante varia periodicamente così da permettere un ricambio di energie e di risorse all'interno della compagine della cooperativa. L'attuale legale rappresentante è entrato in carica dal 04/12/2015

Nel tempo sia i consiglieri che i presidenti si sono avvicinati in una logica di democratica alternanza nelle cariche. Anche durante l'ultima tornata elettorale si sono seguite queste logiche.

Valutazione degli amministratori circa i rischi di tipo economico finanziario

Il Consiglio di Amministrazione approva ogni anno un bilancio preventivo e redige un bilancio infrannuale per valutare l'andamento della cooperativa

in data 12.12.2019 l'assemblea dei soci ha variato i componenti del Consiglio di Amministrazione: di conseguenza i componenti attuali sono:

Composizione del Consiglio di Amministrazione

Presidente Consiglio Amministrazione

BARBIERI DANTE Rappresentante legale della cooperativa

Nato a LECCO (LC) il 27/02/1967

Codice fiscale: BRBDNT67B27E507E

domicilio CALOLZIOCORTE (LC) VIA ACHILLE GRANDI 13 CAP 23801

Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione

DIDONNA STEFANO Nato a FOGGIA (FG) il 15/01/1961

Codice fiscale: DDNSFN61A15D643E

domicilio LECCO (LC) CORSO MARTIRI LIBERAZIONE 85 CAP 23900

Consigliere

CORDIOLI GIACOMO Nato a LECCO (LC) il 03/07/1950

Codice fiscale: CRDGCM50L03E507G

domicilio VALMADRERA (LC) VIA A. MANZONI 64 CAP 23868

Consigliere

SARTI LOREDANA Nata a FILATTIERA (MS) il 15/01/1955

Codice fiscale: SRTLDN55A55D590H

domicilio LECCO (LC) VIA RESINELLI 12 CAP 23900

Consigliere

GIRO MARCELLO Nato a MILANO (MI) il 02/01/1966

Codice fiscale GRIMCL66A02F205Z

domicilio PESCATO (LC) VIA ROMA 50, CAP

Nell'assemblea dei soci succitata erano state nominate componenti del Consiglio di Amministrazione anche Maffei Maria Carolina e Faccilongo Giovanna, costoro, successivamente hanno presentato le loro dimissioni dal Consiglio .

La durata in carica dell'attuale consiglio è fino all'approvazione del bilancio 2022/2023.

Compensi corrisposti

Ai membri del Consiglio di Amministrazione non sono corrisposti compensi.

Organo di revisione

Revisore Unico

PANZERI MARIA CARMEN, Nata a Oggiono (Lc) il 10/08/1961

codice fiscale PNZMCR61M50G009L

domicilio OGGIONO (LC) VIA CARLO ALBERTO DALLA CHIESA 2 CAP 23848

Iscritta al Registro dei Revisori Legali tenuto dal Ministero di Giustizia.

Compenso corrisposto

3.500,00 euro annui.

La cooperativa è oggetto di revisione annua da parte del Revisore di Confocooperative, l'ultima revisione ha dato esito positivo e nessun rilievo è stato segnato.

Durante l'esercizio la Cooperativa è stata oggetto anche di verifica da parte della Camera di Commercio di Lecco per la verifica del mantenimento dei requisiti di iscrizione nell'albo regionale delle cooperative sociali e anche tale revisione ha dato esito positivo.

Assemblea dei soci

Il numero dei soci al 31.08.2020 ammonta a 108 soci di cui 2 volontari. Durante l'esercizio 2 soci si sono dimessi.

Tipologia lavoratori

La Cooperativa ha applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro AGIDAE ai prestatori di lavoro subordinato; le prestazioni con partita IVA sono limitate solo a quei professionisti che prestano la loro attività di consulenza come lavoratori autonomi. Le prestazioni parasubordinate sono limitate all'unico caso in cui non si poteva fare altrimenti.

Dipendenti soci e non soci

alla data del 31.08.2020 la suddivisione fra lavoratori dipendenti soci e non soci era la seguente (conteggio effettuato per testa alla suddetta data)

Soci	Non soci	Totale dipendenti
31	8	39

i dipendenti cessati alla data del 31.8 sono stati inclusi nei conteggi, quelli invece cessati nel mese di agosto ma prima della chiusura non sono stati considerati;

tale dato differisce da quello indicato nella Nota Integrativa contenuta nel Bilancio d'Esercizio in quanto in tale documento si fa riferimento alle ULA e, di conseguenza, i risultati sono diversi.

Suddivisione del personale per aree di competenza

Dati al 31.08.2020 (conteggio per teste):

- 1 preside,
- 4 impiegati ,
- 30 docenti,
- 4 operai.

Assunzioni e licenziamenti-dimissioni

8 comunicazioni di dimissioni

17 comunicazioni di assunzioni

0 licenziamenti ad opera della Cooperativa

la cooperativa utilizza i contratti a tempo determinato per quei docenti che non hanno abilitazione alla docenza, l'instaurazione di contatti a tempo determinato comporta una pratica di assunzione che viene conteggiata fra le comunicazioni di assunzione succitata. Alcune delle comunicazioni di assunzione sono riferite all'esercizio 2020/2021 in quanto per via della normativa in ambito di lavoro dipendente le comunicazioni di assunzione sono preventive all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Volontari

Due soci sono soci volontari

Clienti e fornitori

I clienti sono i genitori degli alunni, costoro vengono in prevalenza dalla Provincia di Lecco, altri provengono dalle province limitrofe.

I fornitori sono prevalentemente della Provincia di Lecco.

Le uniche contestazioni legali sono con alcuni clienti morosi, negli anni la Cooperativa si è attivata per recuperare crediti incagliati con risultati inferiori alle attese.

Tutti i contratti di fornitura sono regolati per iscritto.

Enti pubblici

La Cooperativa riceve contributi dalla Regione Lombardia e dal Ministero della Pubblica Istruzione. Tale dato è già stato indicato in Nota integrativa in ossequio alla normativa vigente.

Banche e fondazioni

La Cooperativa non ha richiesto elargizioni né da banche né da fondazioni.

Raccolte pubbliche di fondi

La Cooperativa non effettua raccolte di fondi e non ha preso in considerazione l'idea di organizzare campagne strutturate, la donazione di fondi alla Cooperativa è lasciata alla sensibilità dei singoli che possono sostenere la realtà della Cooperativa stessa nelle modalità e quantità che ritengo opportune.

Rapporto contributi ottenuti su richiesti

E' il secondo anno che i contributi richiesti alla Regione Lombardia sono stati ridotti dall'ente benefattore per via delle richieste superiori alle attese.

rapporto contributi ottenuti ed obiettivi relativi raggiunti nei tempi previsti

l'incasso dei contributi è legato ai tempi di erogazione dei contributi da parte degli Enti.

rapporti con altri enti del territorio e comunità locale

la Cooperativa è iscritta alla Confcooperative di Lecco e collabora con le iniziative di questa federazione .

rapporti con la Comunità locale

periodicamente la Cooperativa organizza Open Day, aperti alla comunità, per incontrare la comunità locale ed aumentare sia gli iscritti che il numero dei soci.

RICLASSIFICAZIONE A VALORE AGGIUNTO DEL BILANCIO

Si rinvia al bilancio d'esercizio completo di Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota integrativa per una lettura più agevole e comprensiva del tutto.

Si rinvia, inoltre anche alla Relazione degli Amministratori, allegata al bilancio.

REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

Costi del personale dipendente

2018/2019	2019/2020
1.214.602	1.149.740

REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

La Cooperativa in quanto cooperativa sociale non versa né IRES né IRAP, versa invece la TARI al Comune di Lecco.

REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO

Nessun interesse passivo viene pagato dalla Cooperativa a banche o istituti di credito.

INDICI DI BILANCIO

INDICE DI LIQUIDITÀ

calcolato come

A (cred. Verso soci) + B III 2 (Cred. attivo immob.) + C II (cred. entro es. succ.) + C III (att. vin. non imm.) + C IV (disp. liq.)

D (deb. scad. entro es.) + E (ratei e risc. pass.)

2018/2019	2019/2020
2,16	2,25

RAPPORTO DI INDEBITAMENTO

calcolato come

Capitale investito (Totale attivo dello Stato Patrimoniale)

A Patrimonio netto

ammontante a

2018/2019	2019/2020
8,23	6,49

ROTAZIONE DEI CREDITI IN GIORNI

calcolato come

Voce CII

x 360

ricavi delle prestazioni

ammontante a

2018/2019	2019/2020
48,71	41,99

INCIDENZA DEL COSTO DEL PERSONALE

calcolato come

$$\frac{\text{B9 Costo del personale}}{\text{A - valore della produzione}}$$

ammontante a

2018/2019	2019/2020
79,83%	75%

VERIFICA DEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DALL'ART. 16 DEL CODICE DEL TERZO SETTORE

Nel presente bilancio sociale si attesta che la cooperativa rispetta il vincolo previsto dall'art. 16 del Codice del terzo Settore (D. Lgs. 117/2017) : ovvero il rapporto di uno a otto nella differenza fra retribuzioni dei lavoratori dipendenti non viene superato.

STRATEGIE E POLITICHE

- Obiettivi a breve termine

la Cooperativa sta valutando l'incidenza del costo del personale sulla cooperativa per studiare come ridurlo, è probabile che durante l'esercizio verrà convocata una nuova assemblea dei soci per variare il regolamento interno, nell'esercizio passato non si è riusciti ad effettuare questa variazione per via dell'emergenza dettata dalla pandemia di Coronavirus Covid 19.

Obiettivi a medio-lungo termine

l'obiettivo della Cooperativa è in primo luogo il mantenimento dell'alto livello di offerta formativa così da avere un congruo numero di iscritti. Per ottenere ciò sono necessari

selezione del personale

formazione dello stesso

aggiornamento

adeguamento delle attrezzature e delle strutture dove viene svolta l'attività didattica

adeguamento informatico delle attrezzature in un'ottica di una maggiore informatizzazione per meglio affrontare la didattica a distanza

- Programmi- azioni – risorse

valutare l'incremento dei ricavi e la riduzione dei costi

calcolare le rette in modo tale che possano coprire i costi della struttura

verificare il CCNL applicato

- Obiettivi a breve termine

- incrementare il numero dei soci

- ridurre i costi

Programmi – iniziative – azioni – risorse

Campagne di sensibilizzazione per fare nuovi soci e trovare nuovi iscritti, stipulare con i fornitori contratti di maggior durata con una riduzione di costi,

CONCLUSIONI

- BREVE COMMENTO SU CONSUNTIVO;

il consuntivo presenta un avanzo di bilancio: l'avanzo non deve far dimenticare il futuro e le sue incertezze: l'aumento dei costi e la riduzione degli iscritti, dovuto al calo delle nascite, obbliga tutti ad essere realisti e ad individuare le forme più opportune per continuare l'attività in modo proficuo per tutti. L'avanzo dell'esercizio in corso è in gran parte determinato dall'uso dello strumento del FIS che ha ridotto il costo del lavoro, senza questo ammortizzatore sociale la cooperativa avrebbe chiuso l'esercizio in perdita

- DEBOLEZZA ATTIVITA' COOPERATIVA

Punti di forza sono il buon nome che la Cooperativa si è fatta nel territorio Lecchese da anni e che l'ha resa apprezzata da tutti gli utenti

Punto di debolezza è l'alto costo del personale che incide in modo significativo sulla redditività della cooperativa

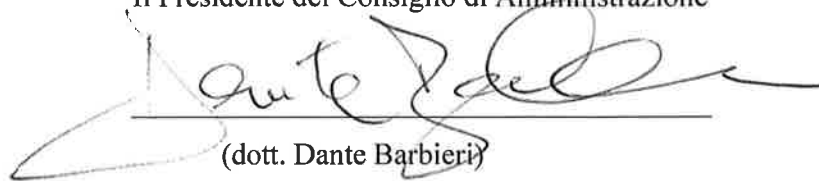
- RISCHIO ESTERNO

Con l'entrata in vigore del codice del terzo settore la qualifica ONLUS verrà cancellata, attualmente in Regione Lombardia le ONLUS sono esenti da tale imposta, si nutrono dubbi in merito al futuro di questa esenzione. Ciò comporterà un cambio di prospettiva nella gestione della cooperativa. Le iscrizioni sono in calo ed è opportuno valutare le conseguenze sull'operatività della cooperativa

- PROGETTI PER MIGLIORAMENTO EVENTUALI PUNTI DEBOLEZZA

Verifica del costo del personale in un ottica di riduzione dei costi

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dante Barbieri', is written over a horizontal line. The signature is fluid and cursive, with a large initial 'D' and 'B'.

(dott. Dante Barbieri)